



**คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**



**๑ ใน ๑๐ ประเทศอาเซียน  
ในปี พ.ศ. ๒๐๒๐**

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์



คำรับรองการปฏิบัติงาน  
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

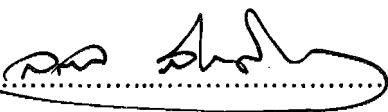
1. คำรับรองระหว่าง

รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ตีระเศรษฐ์	อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน	รองอธิการบดี	ผู้ทำคำรับรอง/ผู้รับคำรับรอง
	และ	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ โรจนนิรุตติกุล	ผู้ช่วยอธิการบดี	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2555
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ซึ่งจัดทำตามมติที่ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารฯ วาระพิเศษ วันที่ 17 และ 26 เมษายน 2555 ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ตีระเศรษฐ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของรองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน รองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

/6. ข้าพเจ้า...

6. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน รองอธิการบดี ในฐานะผู้กำกับดูแลส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนักข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ โรจนันิรุตติกุล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
7. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ โรจนันิรุตติกุล ผู้ช่วยอธิการบดี ในฐานะที่ได้รับมอบให้กำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน รองอธิการบดีว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
8. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



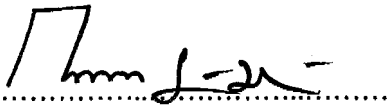
.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพิท ธิรเศรษฐ)

อธิการบดี

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ 31 พฤษภาคม 2555



.....

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ 31 พฤษภาคม 2555



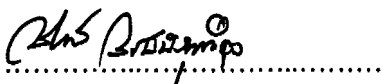
.....

(รองศาสตราจารย์กิติพงศ์ มะโน)

รองอธิการบดี

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ 31 พฤษภาคม 2555



.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ โรจนันิรุตติกุล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ 31 พฤษภาคม 2555

คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555  
 ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

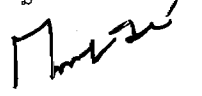
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2555		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			2552	2553	2554	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
<b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล</b> - ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการหรือแผนกลยุทธ์	1. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยต่อวงน้าหนัก ในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหรือ แผนกลยุทธ์ของสถาบัน	ระดับ						25.00					
								3.50	1	2	3	4	5
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน</b> - มีระบบการตลาดและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	1.11 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่รู้จักสถาบัน	ร้อยละ				70		1.50	60	65	70	75	80
						75		2.00	71	73	75	77	79
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาสถาบัน</b> - บุคลากรมีคุณภาพ ทักษะและสามารถทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	1.14 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ											

คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี... 1



คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555  
 ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2555		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			2552	2553	2554	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
<b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (ต่อ)</b> <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ส่วนงาน</b> - ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการหรือแผนกลยุทธ์และตามภารกิจหลัก	2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยต่งน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหรือแผนกลยุทธ์หรือภารกิจหลักของส่วนงาน (ด้านประสิทธิผล)	ระดับ						21.50	1	2	3	4	5
	2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบบริหารจัดการ	ร้อยละ				75		1.50	71	73	75	77	79
	2.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบบริหารจัดการทรัพยากรและคุณภาพชีวิต	ร้อยละ				75		1.50	65	70	75	80	85
	2.3 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้	ร้อยละ				75		2.00	71	73	75	77	79
	2.4 ระดับคะแนนความพึงพอใจในการเข้าถึงข้อมูล	ระดับ				3		1.50	1	2	3	4	5
	2.5 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยต่งน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามผลผลิตของภารกิจหลักของส่วน	ระดับ						15.00	1	2	3	4	5



คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555  
 ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2555		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			2552	2553	2554	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5
มิตินี้ 1 มิติด้านประสิทธิผล (ต่อ)	2.5.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยต่อพนักงาน ในการบรรลุเป้าหมายตามผลผลิตของภารกิจ หลักของส่วนทรัพยากรบุคคล	ระดับ	3	5	5	4		15.00	1	2	3	4	5
	2.5.4.1 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามภารกิจ ด้านการสรรหาบุคลากร	ระดับ				4		7.50	1	2	3	4	5
	2.5.4.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามภารกิจ ด้านพัฒนาบุคลากร	ระดับ				4		7.50	1	2	3	4	5
มิตินี้ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ								40.00					
- คุณภาพการให้บริการ	6. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ							20.00	0	0	0	0	0
	6.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจาก การให้บริการของส่วนงานอื่น	ร้อยละ				80		20.00	76	78	80	82	84
- การประกันคุณภาพ	8. ระดับคะแนนการประเมินการประกันคุณภาพ ภายในรับรองโดยต้นสังกัด	ระดับ	2.93	3.09	3.45	4		20.00	1	2	3	4	5
มิตินี้ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน								10.00					
- ประสิทธิภาพของการใช้พลังงาน	9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐาน ประหยัดพลังงานของสถาบัน	ระดับ	3	2.95	3.50	3		10.00	1	2	3	4	5



คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555  
 ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2555		น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					
			2552	2553	2554	เป้าหมาย	ผลงาน		1	2	3	4	5	
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาสถาบัน - การบริหารจัดการ	13. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการ (TQA)	ระดับ			3	3		25.00						
	14. จำนวนองค์ความรู้/ชุมชนนักปฏิบัติ	จำนวน				2		4.00	1	2	3	4	5	
	15. ร้อยละของจำนวนความเสียหายที่ลดลงในแต่ละด้าน	ร้อยละ				20		5.00	0	1	2	3	4	
	16. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการสร้างแรงจูงใจและสวัสดิการ	ร้อยละ				70		4.00	10	15	20	25	30	
	17. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิต	ร้อยละ				70		4.00	60	65	70	75	80	
- การจัดการสารสนเทศ	19. ระดับความสำเร็จในการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจ	ระดับ				5		4.00	66	68	70	72	74	
								4.00	1	2	3	4	5	